

LTM-V-PD,1
202509156

**Ministerium für Wissenschaft, Kultur,
Bundes- und Europaangelegenheiten
Mecklenburg-Vorpommern**



Die Staatssekretärin

Ministerium für Wissenschaft, Kultur, Bundes- und Europaangelegenheiten
Mecklenburg-Vorpommern, 19048 Schwerin

An die
Präsidentin des Landtages
Mecklenburg-Vorpommern
Lennéstraße 1
Schloss

19053 Schwerin

Kleine Anfrage des Abgeordneten Thomas de Jesus Fernandes, Fraktion der AfD
Titel: Vergütung von Medizinstudierenden im Praktischen Jahr an Kliniken in
Mecklenburg-Vorpommern
Drs.-Nr.: 8/5130

– Als Anlage übersende ich die Antwort der Landesregierung auf die vorbezeich-
nete Kleine Anfrage.

Mit freundlichen Grüßen

Susanne Bowen

– Anlage

Antwort zur Kleinen Anfrage 8/5130

Allgemeine Datenschutzinformationen:

Der Kontakt mit dem Ministerium ist mit einer Speicherung und Verarbeitung der von Ihnen ggf. mitgeteilten persönlichen Daten verbunden (Rechtsgrund-
lage: Art. 6 (1) e DS-GVO i. V. m. § 4 DSGVO M-V). Weitere Informationen zu Ihren Datenschutzrechten finden Sie unter www.regierung-mv.de/Datenschutz.

Hausanschrift:
Schloßstraße 6 – 8 · 19053 Schwerin

Telefon: 0385 588-0
Telefax: 0385 588-18099
E-Mail: poststelle@wkm.mv-regierung.de
Internet: www.wkm.regierung-mv.de

KLEINE ANFRAGE

des Abgeordneten Thomas de Jesus Fernandes, Fraktion der AfD

**Vergütung von Medizinstudierenden im Praktischen Jahr an Kliniken in
Mecklenburg-Vorpommern**

und

ANTWORT

der Landesregierung

Im Rahmen des Medizinstudiums absolvieren Studierende ein Praktisches Jahr (PJ) in Kliniken. Medienberichten zufolge erhalten PJ-Studierende in Mecklenburg-Vorpommern teils nur eine geringe Aufwandsentschädigung bei gleichzeitigem Vollzeiteinsatz auf den Stationen. In anderen Bundesländern ist eine einheitliche, bessere Vergütung längst Standard.

Vor dem Hintergrund des bestehenden Ärztemangels stellt sich die Frage, ob Mecklenburg-Vorpommern attraktive Rahmenbedingungen für den medizinischen Nachwuchs bietet.

1. Wie viele Medizinstudierende absolvieren jährlich ihr PJ in Mecklenburg-Vorpommern (bitte aufgeschlüsselt nach Klinikstandort und Tertialen angeben)?

Die folgenden Tabellen geben Aufschluss über die Anzahl der PJ-Studierenden an den Universitätsmedizin in Greifswald und Rostock sowie allen assoziierten Lehrkrankenhäusern getrennt nach Tertial für die vergangenen 3 Jahre.

| Lehrkrankenhaus | Mai 22 | | | Nov 22 | | | Gesamt |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------|
| | 1. Tertial | 2. Tertial | 3. Tertial | 1. Tertial | 2. Tertial | 3. Tertial | |
| AMEOS Krankenhausgesellschaft Vorpommern mbH | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Asklepios Klinik Parchim | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 4 |
| Asklepios Klinik Pasewalk | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Asklepios Klinikum Uckermark GmbH* | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Bodden-Kliniken Ribnitz-Damgarten | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 6 | 27 |
| Dietrich-Bonhoeffer-Klinikum Neubrandenburg | 1 | 0 | 2 | 6 | 7 | 3 | 19 |
| DRK-Krankenhaus Grevesmühlen | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 |
| DRK-Krankenhaus Grimmen GmbH | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 2 | 8 |
| DRK-Krankenhaus Mecklenburg-Strelitz gGmbH | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 | 9 |
| DRK-Krankenhaus Teterow | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 5 |
| HELIOS Hansekllinikum Stralsund | 4 | 3 | 0 | 9 | 12 | 13 | 41 |
| Klinik Amsee | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Klinikum Karlsburg der Klinikgruppe Dr. Guth GmbH & Co. KG | 0 | 1 | 0 | 3 | 3 | 2 | 9 |
| Klinikum Südstadt Rostock | 10 | 7 | 6 | 10 | 10 | 17 | 60 |
| KMG Klinikum Güstrow GmbH | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 16 |
| KMG Klinikum Mitte GmbH* | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Krankenhaus Bethel Berlin | 3 | 2 | 5 | 8 | 8 | 11 | 37 |
| Kreiskrankenhaus Demmin GmbH | 1 | 1 | 1 | 6 | 4 | 2 | 15 |
| Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH | 4 | 0 | 1 | 6 | 2 | 6 | 19 |
| MediClin Müritzklinikum GmbH & Co. KG | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 5 |
| MediClin Plau am See | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 10 |
| Moorbad Bad Doberan | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sana HANSE-Klinikum Wismar GmbH | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 5 |
| Sana Krankenhaus Bad Doberan GmbH | 1 | 1 | 0 | 3 | 3 | 2 | 10 |
| Sana-Krankenhaus Rügen GmbH | 1 | 0 | 0 | 3 | 5 | 3 | 12 |
| Universitätsmedizin Greifswald | 10 | 8 | 5 | 36 | 27 | 37 | 123 |
| Universitätsmedizin Rostock | 22 | 20 | 21 | 48 | 45 | 49 | 205 |
| Westmecklenburg Klinikum Helene von Bülow | 0 | 1 | 0 | 3 | 2 | 1 | 7 |

| Lehrkrankenhaus | Mai 23 | | | Nov 23 | | | Gesamt |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------|
| | 1. Tertial | 2. Tertial | 3. Tertial | 1. Tertial | 2. Tertial | 3. Tertial | |
| AMEOS Krankenhausgesellschaft Vorpommern mbH | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Asklepios Klinik Parchim | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 6 | 9 |
| Asklepios Klinik Pasewalk | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 7 |
| Asklepios Klinikum Uckermark GmbH* | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 4 |
| Bodden-Kliniken Ribnitz-Damgarten | 4 | 3 | 0 | 5 | 5 | 3 | 20 |
| Dietrich-Bonhoeffer-Klinikum Neubrandenburg | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 13 |
| DRK-Krankenhaus Grevesmühlen | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| DRK-Krankenhaus Grimmen GmbH | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 10 |
| DRK-Krankenhaus Mecklenburg-Strelitz gGmbH | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| DRK-Krankenhaus Teterow | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | |
|--|----|----|----|----|----|----|-----|
| HELIOS Hansekllinikum Stralsund | 4 | 4 | 5 | 7 | 6 | 11 | 37 |
| Klinik Amsee | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Klinikum Karlsburg der Klinikgruppe Dr. Guth GmbH & Co. KG | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 | 5 | 12 |
| Klinikum Südstadt Rostock | 8 | 5 | 9 | 13 | 7 | 12 | 54 |
| KMG Klinikum Güstrow GmbH | 4 | 1 | 0 | 3 | 2 | 2 | 12 |
| KMG Klinikum Mitte GmbH* | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Krankenhaus Bethel Berlin | 3 | 2 | 4 | 7 | 11 | 10 | 37 |
| Kreiskrankenhaus Demmin GmbH | 1 | 1 | 0 | 4 | 5 | 3 | 14 |
| Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 8 |
| MediClin Müritzklinikum GmbH & Co. KG | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | 7 |
| MediClin Plau am See | 0 | 2 | 0 | 1 | 2 | 6 | 11 |
| Moorbad Bad Doberan | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sana HANSE-Klinikum Wismar GmbH | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 | 2 | 8 |
| Sana Krankenhaus Bad Doberan GmbH | 2 | 1 | 0 | 2 | 3 | 2 | 10 |
| Sana-Krankenhaus Rügen GmbH | 0 | 0 | 2 | 3 | 1 | 4 | 10 |
| Universitätsmedizin Greifswald | 14 | 9 | 13 | 37 | 21 | 35 | 129 |
| Universitätsmedizin Rostock | 24 | 18 | 17 | 56 | 48 | 59 | 222 |
| Westmecklenburg Klinikum Helene von Bülow | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |

| Lehrkrankenhaus | Mai 24 | | | Nov 24 | | | Gesamt |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------|
| | 1. Tertial | 2. Tertial | 3. Tertial | 1. Tertial | 2. Tertial | 3. Tertial | |
| AMEOS Krankenhausgesellschaft Vorpommern mbH | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Asklepios Klinik Parchim | 2 | 1 | 1 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| Asklepios Klinik Pasewalk | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Asklepios Klinikum Uckermark GmbH* | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| Bodden-Kliniken Ribnitz-Damgarten | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 14 |
| Dietrich-Bonhoeffer-Klinikum Neubrandenburg | 1 | 1 | 0 | 2 | 3 | 3 | 10 |
| DRK-Krankenhaus Grevesmühlen | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| DRK-Krankenhaus Grimmen GmbH | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 4 | 8 |
| DRK-Krankenhaus Mecklenburg-Strelitz gGmbH | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 |
| DRK-Krankenhaus Teterow | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| HELIOS Hansekllinikum Stralsund | 4 | 2 | 4 | 8 | 8 | 10 | 36 |
| Klinik Amsee | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Klinikum Karlsburg der Klinikgruppe Dr. Guth GmbH & Co. KG | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 | 8 |
| Klinikum Südstadt Rostock | 7 | 0 | 0 | 7 | 6 | 13 | 33 |
| KMG Klinikum Güstrow GmbH | 0 | 0 | 2 | 3 | 3 | 4 | 12 |
| KMG Klinikum Mitte GmbH* | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Krankenhaus Bethel Berlin | 2 | 4 | 4 | 7 | 8 | 11 | 36 |
| Kreiskrankenhaus Demmin GmbH | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 5 | 10 |
| Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH | 0 | 1 | 1 | 6 | 1 | 5 | 14 |
| MediClin Müritzklinikum GmbH & Co. KG | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| MediClin Plau am See | 2 | 1 | 1 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| Moorbad Bad Doberan | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Sana HANSE-Klinikum Wismar GmbH | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 5 |
| Sana Krankenhaus Bad Doberan GmbH | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 3 | 8 |
| Sana-Krankenhaus Rügen GmbH | 1 | 1 | 0 | 2 | 4 | 6 | 14 |
| Universitätsmedizin Greifswald | 17 | 10 | 7 | 53 | 44 | 42 | 173 |

| | | | | | | | |
|---|----|----|----|----|----|----|-----|
| Universitätsmedizin Rostock | 22 | 16 | 14 | 52 | 53 | 60 | 217 |
| Westmecklenburg Klinikum Helene von Bülow | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 |

Quelle: Angaben der Universitätsmedizin Rostock und Greifswald; * Lehrkrankenhaus außerhalb von M-V

2. Wie hoch ist die durchschnittliche monatliche Vergütung bzw. Aufwandsentschädigung für PJ-Studierende an den einzelnen akademischen Lehrkrankenhäusern im Land (bitte jährlich seit 2018 und nach Klinik differenzieren)?

Die durchschnittliche monatliche Vergütung für PJ-Studierende an der Universitätsmedizin Rostock und Greifswald sowie allen assoziierten Lehrkrankenhäusern seit 2018 stellt sich wie folgt dar (Angaben in Euro, Geldleistung ohne weitere Sachleistungen):

| Lehrkrankenhaus | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|
| AMEOS Krankenhausgesellschaft Vorpommern mbH | 200 | 200 | 200 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 |
| Asklepios Klinik Parchim | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| Asklepios Klinik Pasewalk | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 400 | 400 | 400 |
| Asklepios Klinikum Uckermark GmbH* | 200 | 200 | 200 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 |
| Bodden-Kliniken Ribnitz-Damgarten | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| Dietrich-Bonhoeffer-Klinikum Neubrandenburg | 200 | 200 | 200 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 |
| DRK-Krankenhaus Grevesmühlen | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 |
| DRK-Krankenhaus Grimmen GmbH | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 |
| DRK-Krankenhaus Mecklenburg-Strelitz gGmbH | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 |
| DRK-Krankenhaus Teterow | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 |
| HELIOS Hanseklinikum Stralsund | 200 | 200 | 200 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 |
| Klinik Amsee | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| Klinikum Karlsburg der Klinikgruppe Dr. Guth GmbH & Co. KG | 200 | 200 | 200 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 |
| Klinikum Südstadt Rostock | 325 | 325 | 325 | 325 | 325 | 325 | 325 | 325 |
| KMG Klinikum Güstrow GmbH | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| KMG Klinikum Mitte GmbH* | 200 | 200 | 200 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 |
| Krankenhaus Bethel Berlin | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| Kreiskrankenhaus Demmin GmbH | 200 | 200 | 200 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 |
| Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH | 200 | 200 | 200 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 |
| MediClin Müritzklinikum GmbH & Co. KG | 450 | 450 | 450 | 450 | 450 | 450 | 450 | 450 |
| MediClin Plau am See | 450 | 450 | 450 | 450 | 450 | 450 | 450 | 450 |
| Moorbad Bad Doberan | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| Sana HANSE-Klinikum Wismar GmbH | 501 | 501 | 501 | 501 | 501 | 501 | 501 | 399 |
| Sana Krankenhaus Bad Doberan GmbH | 380 | 380 | 380 | 380 | 380 | 380 | 380 | 380 |
| Sana-Krankenhaus Rügen GmbH | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 400 | 400 | 400 |
| Universitätsmedizin Greifswald | 200 | 200 | 200 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 |
| Universitätsmedizin Rostock | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 400 | 400 |
| Westmecklenburg Klinikum Helene von Bülow | 597 | 597 | 597 | 597 | 597 | 597 | 597 | 597 |

Quelle: Angaben der Universitätsmedizin Rostock und Greifswald; Die Universitätsmedizin Greifswald hat keine Kenntnis darüber, ob alle mit ihr assoziierten Lehrkrankenhäuser ab 2021 die vertraglich mögliche Erhöhung der Geldleistung auf 400 Euro unmittelbar umgesetzt haben.

Zusätzlich können weitere Sachleistungen wie zum Beispiel kostenfreie Teilnahme an den Mahlzeiten, Erstattung von Fahrtkosten oder Gewährung einer kostenlosen Wohnmöglichkeit im Rahmen der maximal möglichen Geld- oder Sachleistungen gemäß §3 Abs. 4 Approbationsordnung für Ärzte (ÄAppO) gewährt werden.

3. Welche Vorgaben oder Empfehlungen zur Vergütung von PJ-Studierenden macht die Landesregierung den Lehrkrankenhäusern in Mecklenburg-Vorpommern?

Es werden seitens der Landesregierung gegenüber den Lehrkrankenhäusern in Mecklenburg-Vorpommern keine Vorgaben oder Empfehlungen zur Vergütung von PJ-Studierenden gemacht.

4. Welche Kliniken im Land zahlen derzeit keine Aufwandsentschädigung oder bleiben unterhalb der Empfehlung der Bundesvertretung der Medizinstudierenden von 500 Euro monatlich?

Es sind keinen Kliniken im Land bekannt, die keine Aufwandsentschädigung in Form von Geldleistung gewähren. Bezüglich der Frage, inwieweit entgeltliche Aufwandsentschädigungen unterhalb der Empfehlungen der Bundesvertretung der Medizinstudierenden bleiben, wird auf die Antwort zu Frage 2 verwiesen, wobei ergänzende Sachleistungen wie zum Beispiel eine freie Unterkunft oder Verpflegung die finanzielle Gesamtaufwandsentschädigung erheblich beeinflussen können.

5. Wie bewertet die Landesregierung die Aussage, dass PJ-Studierende teils für einen rechnerischen Stundenlohn von unter 2 Euro arbeiten?

Das Praktische Jahr stellt gemäß § 1 Absatz 2 der Approbationsordnung für Ärzte (ÄApprO) einen verbindlichen Bestandteil der ärztlichen Ausbildung dar und umfasst eine zusammenhängende praktische Ausbildung von insgesamt 48 Wochen, in der Medizinstudierende ihre theoretischen Kenntnisse vertiefen und unter Anleitung praktische Erfahrungen sammeln. PJ-Studierende nehmen somit nicht die Rolle von regulären Arbeitskräften ein, sondern befinden sich als Studierende in einem Praktikum, in dem sie stets unter Anleitung und Aufsicht approbierter Ärztinnen und Ärzte tätig sind (siehe §§ 3 f. ÄApprO). Die dabei gezahlte Aufwandsentschädigung ist daher keine Entlohnung im arbeitsrechtlichen Sinne. Dies ist der Hintergrund der bundesgesetzlich in § 3 Abs. 4 S. 8-10 ÄApprO geregelten Aufwandsentschädigung für PJ-Studierende.

Danach ist die Gewährung von Geld- oder Sachleistungen, die den Bedarf für Auszubildende nach § 13 Abs. 1 Nr. 2 und Abs. 2 Nr. 2 des BAföG (Bundesausbildungsförderungsgesetz) übersteigen, nicht zulässig. Es gibt darüber hinaus keine gesetzliche Pflicht für Kliniken, PJ-Studierende zu vergüten.

Aus Sicht der Landesregierung sollte jedoch eine bundeseinheitliche Regelung für eine faire Vergütungshöhe für PJ-Studierenden angestrebt werden, um Transparenz und Planungssicherheit für die Studierenden zu schaffen, einen unnötigen Wettbewerb zwischen den Bundesländern und Ausbildungsstandorten zu vermeiden und den PJ-Studierenden einen angemessenen Gegenwert für ihre Praktikumstätigkeiten zu gewähren.

6. Welche Auswirkungen sieht die Landesregierung durch die aktuellen Vergütungsbedingungen auf die Bindung von Medizinstudierenden an den Standort Mecklenburg-Vorpommern?

Die Landesregierung misst der Bindung von Medizinstudierenden an die Standorte in Mecklenburg-Vorpommern eine sehr hohe Bedeutung bei. Eine qualitativ hochwertige praktische Ausbildung im Praktischen Jahr ist dabei aus Sicht der Landesregierung ein wichtiger Faktor, um Studierende frühzeitig auf die Attraktivität des Standortes aufmerksam zu machen und so langfristig als Fachkräfte halten zu können. Es ist möglich, dass sich Studierende bei der Wahl des PJ-Standortes auch an finanziellen Rahmenbedingungen im PJ selbst orientieren. Daher begrüßt die Landesregierung die im aktuellen Koalitionsvertrag auf Bundesebene avisierten Änderungen der Vergütungsregelungen auf einen Mindestbetrag in Höhe des BAföG-Satzes. Ob die Vergütung im einjährigen PJ isoliert einen Einfluss auf die Wahl der späteren dauerhaften Tätigkeit als Ärztin oder Arzt hat, erscheint nicht unmittelbar zwingend.

7. Plant die Landesregierung Maßnahmen oder Förderprogramme zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für PJ-Studierende im Land?

Mit dem Ziel, die Qualität und Attraktivität des PJ weiter zu steigern und damit die Chancen zu erhöhen, dass angehende Ärztinnen und Ärzte sich nach Abschluss des Studiums für eine berufliche Tätigkeit in Mecklenburg-Vorpommern entscheiden, werden bereits diverse Maßnahmen ergriffen oder sind in Planung.

Zum einen steht die Landesregierung im engen Austausch dazu mit den beiden Universitätsmedizinen des Landes. So sind in den derzeit im Entwurf befindlichen Zielvereinbarungen zwischen dem Wissenschaftsministerium und den Universitäten in Rostock und Greifswald für die Jahre 2026-2030 verschiedene konkrete Maßnahmen zur Optimierung der PJ-Ausbildung vorgesehen. Beide Universitätsmedizinen arbeiten bereits an einer Reihe von qualitäts- und attraktivitätssteigernden Maßnahmen, die durch die Landesregierung unterstützt werden. Dazu gehören beispielsweise strukturierte Einführungstage zu Beginn eines PJ-Tertials, die Digitalisierung der PJ-Logbücher, der Ausbau von Mentoring-Angeboten sowie ergänzende Kurs- und Schulungsangebote.

Darüber hinaus werden organisatorische Abläufe verbessert, um Studierende von Bürokratie zu entlasten und eine möglichst reibungslose Durchführung des PJ zu gewährleisten.

Zum anderen fördern das Land Mecklenburg-Vorpommern und die Kassenärztliche Vereinigung Mecklenburg-Vorpommern (KVMV) bereits seit einigen Jahren die Absolvierung des allgemeinmedizinischen PJ-Tertials in den von den Universitätsmedizinen anerkannten Lehrpraxen für maximal 16 Wochen. Wird das Praktikum bei einem niedergelassenen Hausarzt absolviert, können Studierende der beiden Landesuniversitäten eine finanzielle Förderung in Höhe von 200 Euro je vollem Monat erhalten (Basisförderung). Wird das PJ-Tertial darüber hinaus in einer niedergelassenen Hausarztpraxis außerhalb der Universitätsstädte des Landes absolviert, können die Studierenden einen Lenkungszuschlag in Höhe von weiteren 200 Euro pro Monat erhalten. Einen erweiterten Lenkungszuschlag gibt es zudem, sofern die Studierenden ihr PJ-Tertial außerhalb der Universitätsstädte speziell in einem von der KVMV als förderwürdig anerkanntem Gebiet absolvieren. Studierende erhalten dann neben dem Basissatz von 200 Euro je vollem Monat seit dem 1. Januar 2023 einen sogenannten erweiterten Lenkungszuschlag in Höhe von 800 Euro je Monat, vgl. <https://www.kvmv.de/nachwuchs/studium/>.

Die Landesregierung wird die Weiterentwicklung laufender Maßnahmen gemeinsam mit den Universitätsmedizinen begleiten und prüfen, inwieweit darüberhinausgehende Ansätze zur finanziellen Förderung umsetzbar sind. Ziel ist es, auch künftig gute Rahmenbedingungen für den ärztlichen Nachwuchs zu schaffen und die Bindung der Medizinstudierenden an den Standort Mecklenburg-Vorpommern weiter zu stärken.

8. Wie hoch wären die jährlichen Mehrkosten für das Land Mecklenburg-Vorpommern, wenn PJ-Studierende an der Universitätsmedizin Rostock und der Universitätsmedizin Greifswald künftig eine monatliche Vergütung in Höhe des BAföG-Höchstsatzes von 934 Euro erhalten würden – analog zu den Regelungen in Rheinland-Pfalz und Sachsen-Anhalt (bitte jeweils die betroffene Zahl an Studierenden pro Standort angeben)?

Die Entscheidung, ob und in welcher Höhe eine Vergütung gezahlt wird, obliegt in erster Linie den jeweiligen Krankenhäusern oder Lehrpraxen, wobei die maximale Vergütung von PJ-Studierenden derzeit durch § 3 Abs. 4 ÄApprO reguliert ist. Demnach tragen die Finanzierung der Mehrkosten, die bei einer Anhebung der Vergütung auf 934 Euro entstehen, die Einrichtungen, in denen die praktische Leistung der Studierenden erbracht wird. Auch in Rheinland-Pfalz und in Sachsen-Anhalt werden die dortigen PJ-Vergütungen oder deren Erhöhungen nicht durch das jeweilige Land finanziert, sondern durch die Einrichtungen, in denen die praktische Tätigkeit der Studierenden stattfindet; Ausnahmen bilden spezifische gesundheitspolitische Förderprogramme, wie sie unter Frage 7. auch für das Land Mecklenburg-Vorpommern dargestellt sind, die als Anreiz für das Ableisten eines PJ-Tertials etwa in der Allgemeinmedizin im ländlichen Raum dienen.