

**Ministerium für
Klimaschutz, Landwirtschaft,
ländliche Räume und Umwelt
Mecklenburg-Vorpommern
- Die Staatssekretärin -**



An die
Präsidentin des Landtages
Mecklenburg-Vorpommern
Lennéstraße 1
Schloss

19053 Schwerin

über den
Chef der Staatskanzlei
des Landes Mecklenburg-Vorpommern

Gesehen: 
Schwerin, den 24. Oktober 2024

Kleine Anfrage des Abgeordneten Enrico Schuldt, Fraktion der AfD
Titel: Psychodiagnostische Eignungstests in der Landesverwaltung
Drs.-Nr.: 8/4176

Als Anlage übersende ich die Antwort der Landesregierung auf die vorbezeich-
nete Kleine Anfrage.

Mit freundlichen Grüßen

Elisabeth Aßmann

Allgemeine Datenschutzinformation:

Der Kontakt mit dem Ministerium ist mit der Speicherung und Verarbeitung der von Ihnen ggf. mitgeteil-
ten persönlichen Daten verbunden (Rechtsgrundlage: Art. 6 (1) e DSGVO i.V.m. § 4 (1) DSG M-V).
Weitere Informationen erhalten Sie unter www.regierung-mv.de/Datenschutz.

Hausanschrift:
19061 Schwerin
Paulshöher Weg 1

Telefon: (0385) 588 – 0
Telefax: (0385) 588 – 16015
e-mail: e.assmann@lm.mv-regierung.de

KLEINE ANFRAGE

des Abgeordneten Enrico Schult, Fraktion der AfD

Psychodiagnostische Eignungstests in der Landesverwaltung

und

ANTWORT

der Landesregierung

Im Ministerium für Klimaschutz, Landwirtschaft, ländliche Räume und Umwelt wurden durch die Firmen Verlande Training und MES GmbH umfangreiche Aufträge zur Personalauswahl und zur Durchführung psychodiagnostischer Eignungstests abgearbeitet (siehe dazu Kleine Anfrage der Abgeordneten Dr. Eva Maria Schneider-Gärtner auf Drucksache 8/3707, Seite 26 ff., ab 12. Februar 2020).

1. Welcher Anlass lag diesen umfänglichen Aufträgen zugrunde?
Wer gab sie zu welchen Kosten in Auftrag?
2. Wurden in der Vergangenheit bereits weitere psychodiagnostische Eignungstests zur Personalauswahl durchgeführt?
Wenn ja, wann und durch wen geschah dies, für welche Stellen, mit welchem Ergebnis und mit welchem Kostenaufwand?

Die Fragen 1 und 2 werden zusammenhängend beantwortet.

Das Ministerium für Klimaschutz, Landwirtschaft, ländliche Räume und Umwelt (LM) nutzt Elemente eines psychodiagnostischen Eignungstests, um eine möglichst passgenaue und langfristige Besetzung von Führungspositionen im Geschäftsbereich zu erreichen. Bei diesen Elementen handelt es sich um das Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) sowie um eine methodische Begleitung der strukturierten Interviews (Auswertung des BIP und Verknüpfung mit den Intervieweindrücken).

Führungspositionen, bei denen Elemente eines psychodiagnostischen Eignungstests zur Anwendung kommen, sind im Ministerium Dienstposten ab der Referatsleitungsebene und im nachgeordneten Bereich ab der Dezernatsleitungsebene. Außerdem kommen Elemente eines psychodiagnostischen Eignungstests bei der Nachwuchsgewinnung im höheren Dienst (Referendarausbildung) zum Einsatz (potentielle zukünftige Führungskräfte).

Führungspositionen müssen aufgrund des demographischen Wandels immer häufiger auch mit externen Bewerberinnen und Bewerbern besetzt werden, deren persönliche und fachliche Eignung im Rahmen eines Stellenbesetzungsverfahrens zu ergründen ist. Das BIP soll die Auswahlkommission bei der Einschätzung der Eignung von Bewerbenden unterstützen. Die Auswahlentscheidung erfolgt dabei ausschließlich nach dem Grundsatz der Bestenauslese und unter Beachtung der dazu ergangenen Rechtsprechung.

Die genannten Elemente eines psychodiagnostischen Eignungstests kommen im Geschäftsbereich des LM seit 2012 zum Einsatz. Aufträge und Kosten waren in der Vergangenheit bereits Gegenstand anderer Kleiner Anfragen. Insoweit wird auf die Antworten der Landesregierung zu den Kleinen Anfragen auf Drucksachen 7/382, 7/5437 und 8/3707 verwiesen.

3. Mit welchen Ergebnissen wurden die o. g. Aufträge durchgeführt?
Welchen genauen praktischen Nutzen hatten sie für die Auftraggeber?

Das BIP ist ein berufsbezogener Persönlichkeitstest, der auf der Selbsteinschätzung einer Person basiert. Hierbei werden überfachliche Kompetenzen ermittelt, die einen bedeutenden Einfluss auf den beruflichen Erfolg und die berufliche Zufriedenheit haben. Das BIP ist eines der wenigen Verfahren, das die Persönlichkeit auf wissenschaftlicher Basis beschreibt und ausschließlich auf das Berufsleben abzielt. Es gibt deutlich erwiesene Zusammenhänge zwischen dem BIP und Merkmalen beruflichen Erfolgs, sowie beruflicher Zufriedenheit. Das BIP stellt insoweit eine Ergänzung zur vorgeschalteten Bestenauslese dar. Es dient auf der einen Seite der Auswahlkommission als Instrument einer eigenen Entscheidungsfindung und auf der anderen Seite den Bewerbenden um festzustellen, inwieweit sie den Anforderungen an die zu besetzende Stelle entsprechen. Gegebenenfalls kann die Dienststelle zusammen mit dem Bewerbenden zum Ergebnis kommen, dass bestimmte Anforderungen geschärft werden sollten. Im Falle der Übernahme des ausgeschriebenen Dienstpostens können so auch gezielt Fortbildungen vorgesehen werden.

4. Für welche Stellen genau wurden diese Tests durchgeführt?
Welche Dienststellen wurden danach besetzt (bitte einzeln nach der oben zitierten Anfrage auflisten)?

5. Wie viele Bewerber wurden pro oben aufgeführtem Auftrag mit welchem Zeitaufwand getestet?

Die Fragen 4 und 5 werden zusammenhängend beantwortet.

Die Akten zu Stellenbesetzungsverfahren sind nach Ablauf von drei Jahren zu vernichten. Insoweit kann eine Zuordnung zu einzelnen Stellenbesetzungsverfahren der Kleinen Anfrage 8/3707 erst ab dem Auftragsdatum 25. November 2021 erfolgen. Die Dienststellen, die besetzten Dienstposten sowie die Anzahl der Bewerbenden können der am Ende des Dokuments beigefügten Tabelle (Anlage) entnommen werden. Klarstellend wird darauf hingewiesen, dass es seinerzeit bei der Beantwortung der Kleinen Anfrage auf Drucksache 8/3707 zu einem offensichtlichen Übertragungsfehler gekommen ist. So müssen die Auftragsdaten auf Seite 29 nach dem 11. Februar 2022 und vor dem 11. Januar 2023 jeweils die Jahreszahl „2022“ und nicht „2023“ tragen.

Im Vorfeld des Interviews führen die Bewerbenden das BIP online aus und die beauftragten Unternehmen nehmen eine Auswertung vor Durchführung der Interviews vor. Eine Zeitangabe ist mangels Kenntnis nicht möglich.

6. Warum werden für Dienstposten im Ministerium für Klimaschutz, Landwirtschaft, ländliche Räume und Umwelt psychodiagnostische Eignungstest durchgeführt, die sonst nur bei Einstellungen im BKA zum Einsatz kommen?
Für welche besonderen Aufgaben sind diese Mitarbeiter vorgesehen?

Das LM bedient sich der oben beschriebenen Elemente eines psychodiagnostischen Eignungstests, um die Wahrscheinlichkeit einer erfolgreichen Personalauswahl auf Dienstposten mit leitender Funktion zu steigern. Inwieweit das Verfahren auch in Behörden außerhalb der Landesverwaltung zum Einsatz kommt, ist nicht bekannt.

7. Ist es geplant, für die Besetzung weiterer Dienstposten ebenfalls psychodiagnostische Tests durchzuführen?
Wenn ja, für welche genau?

Das LM beabsichtigt, die beschriebenen Elemente weiterhin einzusetzen.

Gegenwärtig wird insbesondere mit Blick auf die angespannte Haushaltssituation im LM geprüft, den Einsatz des BIP auf die erste und zweite Führungsebene zu beschränken.

8. Sind die genannten Firmen in anderen Bereichen der Landesregierung mit solchen oder ähnlichen Aufträgen befasst oder ist dies gegebenenfalls geplant?
Wenn ja, in welchen Bereichen, aus welchem Anlass heraus und mit welcher Zielstellung genau?

Im Ressort des Finanzministeriums (FM) werden Aufträge für psychodiagnostische Eignungstests erteilt. Dies betrifft das FM, die Finanzämter (FÄ), die Staatlichen Bau- und Liegenschaftsämter (SBL) und das Landesamt für Finanzen Mecklenburg-Vorpommern (LAF).

Die Firma Verlande Training war in der Vergangenheit für das Finanzressort mit entsprechenden Aufträgen befasst und dies ist auch künftig geplant. Genaue Einzelheiten dazu ergeben sich aus der nachfolgenden Tabelle:

Bereich (Dienststelle und Organisationseinheit)	abgeschlossen oder geplant (bitte angeben)	Anlass (beispielsweise Stellenbesetzung)	Zielstellung
FM und FÄ	abgeschlossen 2020	Stellenbesetzung Nachwuchsjuristen	Prüfung der Eignung als Führungskraft
FM und FÄ	abgeschlossen 2022	Stellenbesetzung Nachwuchsjuristen	Prüfung der Eignung als Führungskraft
FÄ	laufend 2024	Stellenbesetzung Nachwuchsjuristen	Prüfung der Eignung als Führungskraft
FM und SBL	geplant ab 2025	Baureferendariat	Prüfung der Eignung als Führungskraft
FM und SBL	geplant ab 2025	Stellenbesetzung Dezernatsleitungen	Prüfung der Eignung als Führungskraft
FM und LAF	geplant ab 2025	Stellenbesetzung Referats- und Dezernatsleitungen	Prüfung der Eignung als Führungskraft

Anlage

Auftragnehmerin/ Auftragnehmer	Auftragsdatum	Dienststelle	Dienstposten	Anzahl Bewerbende	Hinweise
Verlande Training	25.11.2021	Biosphärenreservatsamt Südost-Rügen	Dezernatsleitung Gebietsmanagement und Betreuung	5	
Verlande Training	11.02.2022	Landesamt für Landwirtschaft, Lebensmittelsicherheit und Fischerei	Leitung Abteilung Pflanzenschutzdienst	6	
Verlande Training	04.03.2022	Staatliches Amt für Landwirtschaft und Umwelt (StALU) Westmecklenburg	Dezernatsleitung 50	2	
Verlande Training	11.03.2022	StALU Vorpommern	Dezernatsleitung 31	4	
Verlande Training	13.05.2022	LM	Referatsleitung VI 110	6	
Verlande Training	11.07.2022	LM	Veterinärreferendariat	2	
Verlande Training	17.08.2022	Nationalparkamt Müritz	Amtsleitung	2	
MES GmbH	11.01.2023	LM	Referatsleitung VI 110	4	Das Verfahren mit dem Auftragsdatum 13.05.2022 verlief ergebnislos.
Verlande Training	12.04.2023	LM	Referatsleitung VI 230	3	
MES GmbH	12.07.2023	LM	Referatsleitung VI 120	2	
MES GmbH	17.08.2023	LM	Referatsleitung VI 120	1	Das Verfahren mit dem Auftragsdatum 12.07.2023 verlief ergebnislos.
Verlande Training	01.09.2023	StALU Mittleres Mecklenburg	Dezernatsleitung 31	2	

Verlande Training	04.10.2023	LM	Landwirtschaftsreferendariat	3	
MES GmbH	17.11.2023	LM	Referatsleitung VI 120	2	Das Verfahren mit dem Auftragsdatum 17.08.2023 verlief ergebnislos.
Verlande Training	16.11.2023	LM	Referatsleitung VI 100	2	

